

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Тюменской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Заводоуковского городского округа «Заводоуковская средняя
общеобразовательная школа №1»
на 2018-2021 годы**

Изменения и дополнения в коллективный договор утверждены на общем собрании работников (протокол от 25.03.2021 №1).

Изменения и дополнения вступают в силу с 25.03.2021

От работодателя

Директор школы



О.С. Полкова
«25» марта 2021 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации



С.Г. Осипова
«25» марта 2021 г.

г.Заводоуковск, 2021 г.

Оператор Мухомов ЕВ
26.03.2021

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 1.8. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.2. Пункт 6.4. коллективного договора и пункт 12.2. положения «О системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1» (Приложение №2 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.3. Пункт 6.12.1 коллективного договора и пункт 3.6.19. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.3. Пункт 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст.65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии

противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч.1ст.213 ТК РФ)».

1.4. Пункт 4.6.1 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«4.6.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые педагоги, имеющие трудовой стаж менее одного года».

1.5. Дополнить раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора пунктом 9.14.18. следующего содержания:

«9.14.18. Обеспечивает проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействует проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствует профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации».

2.Настоящее соглашение вступает в силу с 25.03.2021 и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено подпись и печатью
3 (три) листа

Директор

О.С. Полкова

