|  |  |
| --- | --- |
| **Комитет образования администрации Заводоуковского городского округа** **Муниципальное автономное** **общеобразовательное учреждение****Заводоуковского городского округа «Заводоуковская средняя общеобразовательная школа №1» (МАОУ «СОШ №1»)** |  Утверждено приказом директора МАОУ «СОШ № 1» от 01 июня 2018 г. № 107-О |

**Положение «О стимулировании труда работников детского сада «Ручеёк», структурного подразделения МАОУ «СОШ № 1»**

**1.Общие положения**

 1.1. Положение «О стимулировании труда работников детского сада «Ручеёк», структурного подразделения МАОУ «СОШ № 1» (далее - Положение), разработано на основании постановления администрации Заводоуковского городского округа от 30.10.2017 № 1709 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования».

 1.2. Настоящее Положение регулирует порядок стимулирования труда работников детского сада «Ручеёк», структурного подразделения МАОУ «СОШ № 1».

 1.3. Система стимулирования труда работников устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными - правовыми актами Тюменской области, нормативными правовыми актами Заводоуковского городского округа, настоящим Положением.

**2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам стимулирующих выплат (премий).

2.2. Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работников административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

2.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам качества образования;

б) здоровье и развитие детей;

в) удовлетворенность родителей.

2.4. Показатели эффективности и результативности по категориям работников отделения дошкольного образования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Показатели эффективности и результативности деятельности** | **Расчет показателей** | **Баллы** | **Периодичность оценки показателя** |
| **Старший воспитатель** | **1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества** |  |
| Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В-численность воспитанников структурного подразделения; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образованияN = 100%N< 100% | 10 | сентябрь,июнь |
| Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения. (количество видов оказываемых образовательных услуг, наличие соответствующей документации) | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Реализация программ дополнительного образования. | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В-численность воспитанников ДОУ от 3 до 7 лет; N-доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образованияN = 100%N< 100% | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие неудовлетворенной потребности в услугах дошкольного образования. | данет | 10 | ежемесячно |
| Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья | N = A/B\*100%, где А-количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); В - количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации)N = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья(наличие подтверждающей документации) | N = A/B\*100%, где А-количество воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях и фестивалях различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья; В - количество воспитанников; N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях и фестивалях различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровьяN = 80% -100%N <80% | 10 | ежемесячно |
| **2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)** |
| Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ | данет | 10 | ежемесячно |
| Увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации | данет | 10 | ежемесячно |
| Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка в сравнении с предыдущим месяцем) | данет | 10 | ежемесячно |
| Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации | данет | 10 | ежемесячно |
| **3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией** |
| Эффективность работы общественного органа, участвующего в управлении дошкольной образовательной организациейналичие соответствующей документации (протоколов, резолюций и т.п.) | да нет | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) | отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности отделения дошкольного образованияналичие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности отделения дошкольного образования | 10 | ежемесячно |
| **4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации** |
| Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств.  | N = A/B\*100%, где А-численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-численность детей и родителей ДОУ; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействияN = 80% – 100 %N <80% | 10 | ноябрь, январь, март, май |
| Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей  | N = A/B\*100%, где А-количество мероприятий организованных и проведенных с участием родителей по предупреждению социального неблагополучия детей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий организованных и проведенных с участием родителей по предупреждению социального неблагополучия детейN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия. | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучияN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями) | N = A/B\*100%, где А-количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей (законных представителей); В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей (законных представителей); N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей (законных представителей)N = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности | N=A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровьяN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности | N=A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиямиN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| **5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников** |
| Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам (по результатам анкетирования педагогов) | да нет | 10 | ноябрь, январь, март, май |
| Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации (наличие подтверждающей документации) | данет | 10 | ежемесячно |
| Увеличение доли педагогов отделения дошкольного образования, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям | N=A/B\*100%, где А - численность педагогов, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям; В - численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов отделения дошкольного образования, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиямN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Увеличение доли педагогов отделения дошкольного образования, использующих современные подходы к организации образовательного процесса | N = A/B\*100%, где А - численность педагогов, использующих современные подходы к организации образовательного процесса; В - численность педагогов отделения дошкольного образования; N – доля педагогов отделения дошкольного образования, использующих современные подходы к организации образовательного процессаN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Высокий уровень организации аттестации педагогических работников отделения дошкольного образования | N = A/B\*100%, где А-численность педагогов, аттестованных на первую и высшую категории; В - численность педагогов ДОУ; N–доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категорииN = 100%N < 100% | 1 0  | ежемесячно |
| Разработка и реализация индивидуальных программ профессионального роста педагогов в рамках утверждённых форматов повышения квалификации | N = A/B\*100%, где А-численность педагогов, выполняющих в полном объёме индивидуальную программу профессионального роста и систематически занимающихся самообразованием; В - численность отделения дошкольного образования; N – доля педагогов отделения дошкольного образования, выполняющих в полном объёме индивидуальную программу профессионального роста и систематически занимающихся самообразованием.N = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| Наставничество и сопровождение молодых специалистов | N = A/B\*100%, где А-численность педагогов в возрасте до 35 лет, В - численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов в возрасте до 35 летN = 100%N < 100% | 10 | сентябрь |
| Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики) | данет | 10 | апрель |
| **Воспитатель** | **1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества** |
| Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В- численность воспитанников отделения дошкольного образования; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образованияN = 100%N < 100% | 10 | сентябрь, июнь |
| Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.  | да(наличие соответствующей документации)нет | 10 | апрель |
| Реализация программ дополнительного образования | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В - численность воспитанников отделения дошкольного образования от 3 до 7 лет; N -доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образованияN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Успешность воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в различных видах детской деятельности | данет | 10 | ежемесячно |
| Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья | N = A/B\*100%, где А-количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); В - количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации)N = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья(наличие подтверждающей документации) | N = A/B\*100%, где А-количество воспитанников, принявших участие вконкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня; В - количество воспитанников; N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровняN = 80%-100%N <80% | 10 | ежемесячно |
| **2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией** |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) | даотсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников по деятельности структурного подразделениянет, наличие жалоб | 10 | ежемесячно |
| Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов (наличие подтверждающей документации) | данет | 10 | ежемесячно |
| **3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)** |
| Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ | данет | 10 | ежемесячно |
| Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка в сравнении с предыдущим месяцем) | данет | 10 | ежемесячно |
| **4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации** |
| Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств | N = A/B\*100%, где А-численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-численность детей и родителей ДОУ; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействияN = 80% – 100 %N <80% | 10 | ежемесячно |
|  Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей (наличие соответствующей документации) | данет | 10 | ежемесячно |
| Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия.  | N = A/B\*100%, где А - численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучияN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями) | N = A/B\*100%, где А - количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей (законных представителей)N = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности | N = A/B\*100%, где А - численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В- численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровьяN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности | N = A/B\*100%, где А- численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиямиN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| **5. Повышение профессионального мастерства** |
| Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации | да, наличие отчетной документациинет, отсутствие отчетной документации | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| Наставничество и сопровождение молодых специалистов(наличие подтверждающей документации) | данет | 10 | ежемесячно |
| Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики) | данет | 10 | апрель |
| **Учитель-логопед** | **1.Эффективность работы по достижению результатов нового качества** |
| Позитивная динамика показателей речевого развития детей  | да/нет, наличие отчетной документации;N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных всеми видами речевой коррекции; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных всеми видами речевой коррекцииN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья | да/нет, наличие отчетной документации;N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализацииN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Сопровождение воспитанников в процессе индивидуального образования  | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, имеющих положительную динамику показателей речевого развития; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, имеющих положительную динамику показателей речевого развитияN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья | N = A/B\*100%, где А- численность воспитанников, результативно участвующих в конкурсных мероприятиях; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, результативно участвующих в конкурсных мероприятияхN = 80%-100%N <80% | 10 | ежемесячно |
| **2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)** |
| Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ | данет | 10 | ежемесячно |
| **3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией** |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей(законных представителей) воспитанников | да (отсутствие обращений)нет (наличие обращений) | 10 | ежемесячно |
| **4. Эффективность воспитательной системы дошкольного образовательной организации** |
| Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности речевого развития | N = A/B\*100%, где А- численность воспитанников, развитие речи которых соответствует возрастной норме; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, развитие речи которых соответствует возрастной нормеN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями  | N = A/B\*100%, где А-количество мероприятий организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий организованных и проведенных с участием родителейN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности | N = A/B\*100%, где А-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровьяN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| **5. Повышение профессионального мастерства** |
| Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации | да (наличие отчётной документации)нет (отсутствие отчётной документации) | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| **Младший воспитатель** | Выполнение требований охраны труда, правил техники безопасности | - отсутствие несчастных случаев при выполнении работ- наличие несчастных случаев при выполнении работ | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | да, отсутствие конфликтных ситуаций, заявлений, жалоб работников по направлению деятельностинет, наличие конфликтных ситуаций, заявлений, жалоб работников по направлению деятельности | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей(законных представителей) воспитанников | - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников- наличие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников | 10 | ежемесячно |
| Создание элементов развивающей среды по направлению деятельности | ДаНет  | 10 | ноябрь, январь, март, май |
| Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение (наличие соответствующей документации) | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Обеспечение санитарно-гигиенических норм и требований, качественная уборка помещений и мест общего пользования | - качественное выполнение уборки мест общего пользования- некачественное выполнение уборки мест общего пользования | 30 | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий образовательной организации с участием воспитанников и их родителей (законных представителей) | - да- нет | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие предписаний надзорных органов | -отсутствие предписаний-наличие предписаний | 10 | в месяц проведения проверки |
| **Машинист по стирке белья** | Качественное проведение генеральных уборок | -да, качественное выполнение генеральных уборок (100% выполнение графика)- нет, несвоевременность выполнения генеральных уборок, низкое качество выполнения | 20 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | да, отсутствие конфликтных ситуаций, заявлений, жалоб работников по направлению деятельностинет, наличие конфликтных ситуаций, заявлений, жалоб работников по направлению деятельности | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников | - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников- наличие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников | 10 | ежемесячно |
| Выполнение требований охраны труда, правил техники безопасности | - отсутствие несчастных случаев при выполнении работ- наличие несчастных случаев при выполнении работ | 10 | ежемесячно |
| Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение (наличие соответствующей документации) | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Обеспечение санитарно-гигиенических норм и требований, качественное выполнение работы по стирке белья | - качественное выполнение работы по стирке белья;- наличие замечаний, предписаний | 30 | ежемесячно |
| **Старшая медсестра** | Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка в сравнении с предыдущим месяцем) | ДаНет | 10 | ежемесячно |
| Высокий уровень организации профилактических мероприятий с детьми, родителями и педагогами | N = A/B\*100%, где А- численность воспитанников, родителей, педагогов, охваченных профилактическими мероприятиями; В - численность воспитанников, родителей, педагогов; N – доля воспитанников, родителей, педагогов, охваченных профилактическими мероприятиямиN = 100%N < 100% | 10 | ежемесячно |
| Сопровождение воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (наличие подтверждающей документации) | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | да, отсутствие конфликтных ситуаций, заявлений, жалобнет, наличие конфликтных ситуаций, заявлений, жалоб | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей(законных представителей) воспитанников | да, отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанниковнет, наличие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников | 10 | ежемесячно |
| Обеспечение качественного медицинского контроля санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения в соответствии с требованиями СанПиН | -отсутствие предписаний надзорных органов-наличие предписаний надзорных органов | 10 | ежемесячно |
| Создание элементов развивающей среды по направлению деятельности | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| **Делопроизво-дитель** | Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования | - соблюдение требований к оформлению документации- не соблюдение требований к оформлению документации | 10 | ежемесячно  |
| Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей) | - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации- наличие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации | 10 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| Оперативность доведения информации до работников образовательной организации | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Использование в работе ресурса электронного документооборота | ДаНет  | 20 | ежемесячно |
| Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
|  **Уборщик служебных помещений** | Обеспечение санитарно-гигиенических норм и требований, качественная уборка помещений и мест общего пользования | - качественное выполнение уборки мест общего пользования - некачественное выполнение уборки мест общего пользования  | 30 | ежемесячно |
| Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей) | - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации- наличие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации | 10 | ежемесячно |
| Выполнение требований охраны труда, правил техники безопасности | - отсутствие несчастных случаев при выполнении работ- наличие несчастных случаев при выполнении работ | 10 | ежемесячно |
| Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов | -доля функционирующего оборудования – 100 %- доля функционирующего оборудования – менее 100 % | 10 | ежемесячно |
| Организация качественной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие предписаний надзорных органов | -отсутствие предписаний-наличие предписаний | 10 | в месяц проведения проверки |
| **Сторож** | Соблюдение норм профессиональной этики | данет | 10 | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей) | - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации- наличие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательной организации | 10 | ежемесячно |
| Выполнение требований охраны труда, правил техники безопасности | - отсутствие несчастных случаев при выполнении работ- наличие несчастных случаев при выполнении работ | 10 | ежемесячно |
| Организация качественной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Сохранность школьного имущества (отсутствие краж) | - сохранность школьного имущества обеспечена на 100 %- наличие случаев порчи школьного имущества | 20 | ежемесячно |
| Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение | ДаНет  | 10 | ежемесячно |
| Качественное обеспечение санитарно-гигиенических норм прилегающей территории | ДаНет  | 20 | ежемесячно |

2.5. Единовременные ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются:

2.5.2. За результативность воспитанников в олимпиадах, турнирах, соревнованиях, конкурсах и интеллектуальных, творческих мероприятиях, проводимых дистанционно, заочно (по рекомендации департамента образования и науки Тюменской области, УРФО, ТОГИРРО, комитета образования администрации Заводоуковского городского округа, администрации школы):

- всероссийский уровень (без учета количества призовых мест): 1 место – 600 рублей, 2 место – 400 рублей, 3 место – 300 рублей;

региональный уровень (без учета количества призовых мест):1 место – 500 рублей, 2 место – 300 рублей, 3 место – 200 рублей;

муниципальный уровень (без учета количества призовых мест): 1 место – 400 рублей, 2 место – 200 рублей, 3 место – 100 рублей;

- заочный тур – 50 рублей за участника.

2.5.3. За наличие победителей и призеров творческих, интеллектуальных конкурсов и спортивных соревнований (очное участие):

-всероссийский уровень:1 место – 5000 рублей; 2 место – 4000 рублей; 3 место – 3000 рублей;

- участие – 1000 руб. за участника

региональный уровень:1 место – 3000 рублей; 2 место – 2000 рублей; 3 место – 1000 рублей;

- участие – 500 рублей за участника.

муниципальный уровень:1 место – 1000 рублей; 2 место – 800 рублей; 3 место – 600 рублей;

- участие – 300 рублей за участника.

2.5.4. За очное участие педагогических работников в школьных, муниципальных, областных конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| федеральный уровень | 1 место | 20000 рублей |
| 2 место | 15000 рублей |
| 3 место | 10000 рублей |
| участие | 5000 рублей |
| региональный уровень | 1 место | 15000 рублей |
| 2 место | 10000 рублей |
| 3 место | 5000 рублей |
| участие | 3000 рублей  |
| муниципальный уровень | 1 место | 8000 рублей |
| 2 место | 5000 рублей |
| 3 место | 3000 рублей |
| участие | 2000 рублей |
| школьный уровень | 1 место2 место3 место | 2000 рублей1500 рублей1000 рублей |
| участие работников образовательной организации в муниципальной спартакиаде работников образования  | 1 место | 1000 рублей |
| 2 место | 800 рублей |
| 3 место | 600 рублей |
| участие | 500 рублей |
| 2.5.5. За представление опыта работы (проведение открытых занятий, мастер - классов) высокого качества: |
| региональный уровень | 3000 рублей |
| муниципальный уровень | 2000 рублей |
| школьный уровень | 1000 рублей |

**3. Порядок премирования**

 3.1.Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется комиссией управляющего совета МАОУ «СОШ № 1» по представлению директора школы.

 3.2. Представление директора школы на поощрение работников детского сада «Ручеёк», структурного подразделения МАОУ «СОШ № 1», формируется следующим образом:

3.2.1. старший воспитатель детского сада согласовывает результаты деятельности работников детского сада с директором филиала;

 3.2.2. директор филиала представляет результаты деятельности работников детского сада директору МАОУ «СОШ № 1».

3.3. Основанием для премирования является приказ директора школы на основании протокола комиссии по распределению стимулирующего фонда.

3.4. Начисление премии производится за фактически отработанное время.

**4. Размеры и сроки премирования**

 4.1. Премирование осуществляется ежемесячно.

 4.2. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится в соответствии с критери­ями настоящего Положения по балльной системе. Размер премии конкретного работника определяется умножением стоимости одного балла на их суммарное количество.

 4.3. Стоимость одного балла определяется по формуле.

стоимость одного балла = Ф пр / количество баллов по категориям работников, где

Ф пр – сумма средств, подлежащих распределению.

 4.4. Стоимость балла утверждается ежемесячно директором школы по категориям работников.

 4.5. Работнику детского сада выплачиваются разовые премии за достижение значимых результатов труда, выполнения особо важного и трудного задания, а также в связи с профессиональным праздником по решению управляющего совета.

4.6. Работники детского сада не представляются к премированию, либо частично депремируются, при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, привлечении к дисциплинарной ответственности.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МАОУ « СОШ № 1»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Г. Осипова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.